

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา

จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

กลุ่มประสบการณ์

ภาค ก ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ค่าน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของคะแนนเต็ม) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๒ การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านการบริหารงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป

๑.๓ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๑.๔ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการและหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๗ การประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๘ การวิจัยทางการศึกษา นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การบริหารราชการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๒ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๒.๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

/๒.๕ กฎหมาย...

๒.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ กฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางการปกครอง

๒.๘ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๙ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๒.๑๐ กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

๒.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๒.๑๒ กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ

๒.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๑๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ

๒.๑๕ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก

๒.๑๖ กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒.๑๗ กฎหมายว่าด้วยการบริหารองค์การศาสนาอิสลาม

๒.๑๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

๒.๑๙ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๒๐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

๒.๒๑ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

๒.๒๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ในจังหวัดปัตตานี

ยะลา นราธิวาส

๒.๒๓ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันการศึกษาพอเหมาะ

๒.๒๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใน

จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒๕ กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก

กำหนด

ภาค ข ความสามารถทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คัดนำหนักคิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม) ให้ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด

๑. ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร

๒. ผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้ประเมินจากผลงานที่ประสบความสำเร็จ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

/๓. วิสัยทัศน์...

๓. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

๔. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

กลุ่มทั่วไป

ภาค ก ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๒ การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านการบริหารงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป

๑.๓ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๑.๔ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการและหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๗ การประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๘ การวิจัยทางการศึกษา นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การบริหารราชการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. วิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๒ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๒.๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๔ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๖ กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๗ กฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางการปกครอง

๒.๘ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๙ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๒.๑๐ กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

๒.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๒.๑๒ กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ

๒.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๑๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ

๒.๑๕ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก

๒.๑๖ กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒.๑๗ กฎหมายว่าด้วยการบริหารองค์การศาสนาอิสลาม

๒.๑๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

๒.๑๙ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๒.๒๐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

๒.๒๑ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

๒.๒๒ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ในจังหวัดปัตตานี

ยะลา นราธิวาส

๒.๒๓ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันการศึกษาพอเหมาะ

๒.๒๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใน

จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒๕ กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก

กำหนด

ภาค ข ความสามารถทางการบริหารและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ให้ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยมีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

๒. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ตอนที่ ๑ ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คัดน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนเต็ม)

ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑. ปริญญาตรี ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุดที่รับรอง และให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการนับถึงวันรับสมัคร
๓	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ลดขั้นเงินเดือน ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ภาคทัณฑ์ ๔) ทำทัณฑ์บน ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับโทษทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของพระราชบัญญัติล้างมลทินมา มีผลต่อการพิจารณา
๔	ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาเอกชน ๑. ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ๒-๕ ปี ๓. มากกว่า ๕ ปี	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งและเอกสารหลักฐานทางราชการที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย
๕	การเป็นคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน ตามโครงการ กิจกรรม งานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ

ตอนที่ ๒ ผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คิดน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนเต็ม)
ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร การศึกษา ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ของตนเองที่เกี่ยวกับการบริหาร จัดการศึกษา ซึ่งส่งผลต่อการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาจนได้รับ การคัดเลือก/การยกย่อง และ ได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ใน ระดับต่างๆ
๒	ผลงานด้านการบริหารการศึกษา และมีการ นำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานด้านบริหาร การศึกษาและมีการนำเสนอ หรือ เผยแพร่ผลงานนั้น ซึ่งเป็นผลงานที่ จัดทำด้วยตนเอง และไม่ใช้ผลงานที่ เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือ การศึกษาในระดับต่างๆ
๓	ความสามารถทางการบริหาร และความ เหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากผลงานที่แสดงถึงความสามารถ ทางการบริหาร และความผู้นำทางการพัฒนา การศึกษา การพัฒนาองค์กร นวัตกรรม ความตั้งใจ ทักษะการแก้ปัญหา ใดๆอย่าง หนึ่ง หรือรวมกัน	(๓๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้ รายงานและนำมายื่นในวันที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๓ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการหน่วยการศึกษาเอกชนในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งแสดงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อพัฒนาการศึกษาเอกชน</p>	(๕๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดที่นำมายื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่ต้องมีหลักฐานเอกสารประกอบ

ตอนที่ ๔ การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>การสัมภาษณ์ ประเมินจากบุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ ๒. ความพอดีและอุปนิสัย ๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน (ความกระตือรือร้น อุทิศตน ความคิดริเริ่ม <p>เชาวน์ปัญญา การแก้ปัญหา)</p>	(๕๐ คะแนน)	